

LEADERSHIP & TEAM COACHING

Un workshop dedicato ai manager incentrato sulla leadership efficace per dirigere con successo il proprio team, sviluppando competenze, attitudini, performance e potenzialità per ottenere impegno e responsabilità nel conseguimento degli obiettivi.



DURATA DEL CORSO

4 mesi (8 workshop virtuali + 4 coaching individuale)



DESTINATARI

Percorso esperienziale in 3 fasi dedicato a manager ed executive.



PREREQUISITI

Nessuno

CONTENUTI

FASE 1 - Leadership Assessment DISC®

PERCHÈ: Il cambiamento epocale che stiamo vivendo da quasi un anno, ha impattato inevitabilmente la nostra sfera personale e professionale. Per questa ragione occorre avere un elemento essenziale oltre alla resilienza: l'atteggiamento giusto in ogni situazione. Basato sulla teoria del comportamento umano di Carl Jung, l'Executive Assessment DISC® rappresenta un valido ed utile strumento per comprendere al meglio il proprio atteggiamento in relazione con le altre persone, requisito base per gestire i rapporti e reagire efficacemente al cambiamento che stiamo vivendo. L'assessment DISC non è una valutazione sulle performance individuali.

COME: Compilazione di un assessment individuale online di 20 domande per comprendere al meglio

- lo stile comportamentale naturale e adattato
- il rapporto e la relazione con le altre persone
- lo stile decisionale e lo stile di comunicazione
- i fattori motivanti e le situazioni di stress
- come accompagnate e gestite il cambiamento e l'innovazione
- come raggiungete gli obiettivi e come aiutate gli altri a raggiungerli
- come guidate i collaboratori e sviluppate le loro competenze
- come gestite il tempo e le priorità
- come sviluppare la leadership, le relazioni interne ed esterne

COSA:

- L'assessment individuale on-line, della durata di circa 20 min., produce come risultato un report dettagliato di 40 pagine inerente agli argomenti indicati al punto COME.
- Il report viene inviato per email 2gg dopo la sua compilazione, per una prima auto valutazione, e discusso con il coach, circa 4gg dopo attraverso una sessione di remote coaching individuale per un confronto utile e stimolante sui contenuti

FASE 2 - Percorso formativo Leadership & Team Coaching

PERCHÈ: La leadership non ha nulla a che fare con il potere o l'autorità, ha un tratto decisamente più umano. Essere leader richiede dei seguaci, persone disposte a seguirvi volontariamente, non per dovere né in seguito a incentivi o minacce. La leadership richiede la visione di un mondo che ancora non esiste e la capacità di comunicarla. I leader non sono artefici di tutte le grandi idee ma sono fonte di supporto per coloro che vogliono portare un contributo. Raggiungono pochi risultati da soli, ma ispirano le persone a lavorare insieme per il bene del gruppo e dell'azienda. Non partono mai dalle cose da fare, ma spiegando perché devono essere fatte ed ispirano ad agire. Questa fase del progetto permette di esplorare e comprendere come sviluppare al meglio la leadership e dirigere con successo il proprio team, analizzando e sviluppando competenze, attitudini, performance e potenzialità necessarie ad ottenere impegno e responsabilità sugli obiettivi condivisi e sui risultati da raggiungere, attraverso un metodo di sviluppo orientato al risultato e stimolando nuove strategie di pensiero e di problem solving.

COME: Percorso esperienziale sull'efficacia personale relativa alla leadership e al people management con condivisione di metodologie, tecniche e strumenti innovativi che si possono impiegare nell'immediato. Principali argomenti del percorso:

- Sviluppo strategia di team
- Gestione del cambiamento
- Analisi delle Performance, Capacità, Attitudini e Competenze del team
- Piano di sviluppo e obiettivi del team
- Gestione efficace del tempo e delle priorità
- Gestione dei meeting (virtuali e live)
- Feedback e motivazione del team
- Introduzione al coaching e applicazione efficace

COSA:

- Percorso di 8 workshop virtuali di 2-2,5 ore circa ciascuno che comprendono condivisione di contenuti, tecniche, strumenti, sessioni pratiche, momenti di confronto (cross-fertilization) e action plan individuali.
- I contenuti sono personalizzati in base alle sfide, alle necessità e agli obiettivi del cliente.

FASE 3 - Sessioni di coaching individuale

PERCHÈ: Rinforzo dei comportamenti, consolidamento delle metodologie acquisite durante il percorso e trasferimento del know-how sulle attività quotidiane al fine di applicare una leadership efficace ed ottenere impegno e responsabilità da parte del team.

COME: Attività di coaching individuale svolta durante il percorso formativo di Leadership e Team Coaching per stimolare riflessioni e confronti costruttivi sulle metodologie applicate nel quotidiano da parte dei partecipanti. Il partecipante (coachee) condivide esperienze, sfide e successi ottenuti tramite una serie di domande guidate fatte del coach. Nella stessa sessione il coach condivide con il coachee un feedback costruttivo sui punti di forza e sulle aree di miglioramento, concordando le azioni che il coachee inizierà ad applicare in previsione delle prossime sessioni.

COSA:

4 sessioni di coaching individuale di 1 ora circa ogni 2 sessioni del percorso di Leadership e Team Coaching. La struttura delle sessioni di coaching comprende 5 fasi:

1. Condivisione e analisi della situazione tramite domande guidate
2. Riflessione e feedback sull'analisi condivisa
3. Valutazione opzioni e/o soluzioni percorribili
4. Condivisione del piano di azione da eseguire
5. Celebrazione risultati e prossimi passi



Npo Sistemi S.r.l.

Società con socio unico soggetta a direzione e coordinamento di Ricoh Italia S.r.l.

Sede Amministrativa e Operativa: Viale Martesana 12 - 20055 Vimodrone MI

Telefono: +39 02 925961 - Fax: +39 02 92590092 - eMail: info@nposistemi.it

Internet: www.nposistemi.it

Filiale di Roma: Via Mario Bianchini, 15 - 00142 Roma RM - Telefono: +39 06 8378811 - Fax: +39 06 83788101

Agenzia di Padova: Via Medoaco, 2 (Via Po) - 35135 Padova PD - Telefono: +39 049 8650862

Filiale di Torino: Lungo Dora Colletta, 81 - 10153 Torino TO - Telefono: +39 011 19701225 - Fax: +39 011 19781413

Sede Legale: Viale Sabotino, 19/2 - 20135 Milano MI - P.IVA e C.F. 08820850967 - Cap. Soc. €

